



Rad. IDEAM: 20259050157924

**\*20252020153091\***  
**Al contestar por favor cite estos datos**  
Radicado No.: **20252020153091**  
Fecha: **17 octubre 2025**

Bogotá D.C.,

Señor(a)  
**ANÓNIMO**

**Referencia: Respuesta a Petición 20259050157924.**

Reciba un cordial saludo;

En el Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales - IDEAM, se recibió la petición del asunto, en la cual usted solicita:

*“(...) Buen día, Solicito los documentos presentados a la función pública sobre las vacantes definitivas del IDEAM reportadas en2025. (...)”*

En atención a su solicitud, se informa que el IDEAM, en cumplimiento de las disposiciones establecidas por el Departamento Administrativo de la Función Pública, efectuó oportunamente el correspondiente reporte de vacantes para la vigencia 2025, utilizando para tal fin el aplicativo institucional dispuesto por dicha entidad para la realización de este trámite.

Es importante resaltar que el reporte se elaboró conforme a los lineamientos y plazos establecidos en la normativa vigente, garantizando la veracidad y actualización de la información registrada.

Para su conocimiento y fines pertinentes, se anexa a la presente comunicación copia del reporte de vacantes remitido al Departamento Administrativo de la Función Pública.

En los anteriores términos se da respuesta a su solicitud.

Página | 1



Atentamente,

**BETIN GARCIA**

**ANGELA MARIA**

Firmado digitalmente por BETIN  
GARCIA ANGELA MARIA  
Fecha: 2025.10.17 14:50:11  
-05'00'

**ÁNGELA MARÍA BETÍN GARCÍA**

Coordinadora Grupo de Administración y Desarrollo de Talento Humano

Proyectó: Diana Paola Rojas Parra  
Contratista  
Grupo de Administración y Desarrollo de Talento Humano



## Función Pública



# PLAN ANUAL DE VACANTES 2025

### Objetivo Encuesta:

Determinar las vacantes de los empleos de carrera administrativa con que cuentan las entidades del Estado, tanto del orden nacional como territorial sobre los cuales no se ha adelantado proceso de selección mediante concurso de méritos. Entiéndase por vacantes definitivas de carrera administrativa, aquellos empleos sobre los cuales no existe un servidor que ostente derechos de carrera, pueden encontrarse sin proveer o provistos temporalmente mediante encargo de otro empleado de carrera administrativa o mediante nombramiento provisional.

**IMPORTANTE:** Se recuerda a las entidades públicas el deber de mantener actualizado el Registro Público de Carrera Administrativa.

**NOTA:** Se recuerda a los Jefes de Talento Humano o quienes hagan sus veces que la información reportada es fundamental para dar cumplimiento al literal d) del artículo 14 de la Ley 909 de 2004. Por ello, el reporte debe contener datos veraces y reflejar con exactitud la situación de sus plantas de personal.

"El Departamento Administrativo de la Función Pública, conforme los lineamientos establecidos en la Ley 1581 de 2012 y su decreto reglamentario, como responsable de la recolección de los datos personales suministrados en el presente documento, garantiza la seguridad y confidencialidad respecto del tratamiento de los datos sensibles o personales suministrados para los fines de la presente solicitud. Igualmente propenderá por su debida custodia, uso, circulación y supresión." [Política para el Uso y Tratamiento de Datos Personales](https://www.funcionpublica.gov.co/eva/encuestador/encuestafp.php?encuesta=plan-anual-de-vacantes-2025)  
(/documents/34645357/34703120/Politica\_tratamiento\_datos\_personales.pdf/b697c1b1-e899-4149-9415-ebe810cb13ca?t=1537181695604).

## Reporte de información

Nombre de la entidad:

Use palabras claves para buscar su entidad, es preferible empezar por los nombres particulares (Ej: **'SALUD,MINISTERIO'** para ubicar **'MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL'** ó **'PALMIRA'** para ubicar **'ALCALDÍA DE PALMIRA'**) y selecciónela de la lista de coincidencias. Evite empezar por las palabras genéricas como *hospital, concejo, etc* y evite también usar siglas, es aconsejable empezar por los nombres particulares de la entidad.

INSTITUTO DE HIDROLOGIA, METEOROLOGIA Y ESTUDIOS AMBIENTALES

**Orden:** NACIONAL

**Nivel:** RAMA EJECUTIVA

NIT de la entidad (sin puntos, comas ni dígito de verificación):

830000602

Persona a cargo del reporte:

Angela Maria Betin Garcia

Celular:

3126527438

Correo electrónico:

abetin@ideam.gov.co

Nombre del Jefe de Talento Humano o quien haga sus veces:

Angela Maria Betin Garcia

Celular del Jefe de Talento Humano o quien haga sus veces:

3126527438

Correo electrónico del Jefe de Talento Humano o quien haga sus veces:

abetin@ideam.gov.co

**¿La entidad cuenta con cargos de carrera administrativa?**

Aquellos empleos cuyo ingreso y permanencia se hará exclusivamente con base en el mérito, mediante procesos de selección (concurso público).

Sí

No

**Pregunta 1.** Indique el número total de empleos de la planta de personal con los que cuenta la entidad aprobados por norma, con corte a 31 de diciembre de 2024

**Recuerde:**

- Se trata de la planta de personal aprobada por norma. En el nivel territorial puede corresponder a un Acuerdo del Concejo Municipal, Ordenanza de la Asamblea Departamental, Decreto del Alcalde o Gobernador cuando se le han otorgado facultades; en el nivel nacional corresponde a Decretos de planta aprobada.
- Los empleos hacen referencia a los cargos y no a las personas.
- **NOTA:** En el caso de las Alcaldías y Gobernaciones que les aplique, en la encuesta No se deben incluir los empleos de carrera administrativa correspondientes al personal docente y directivo docente

488

**Pregunta 2.** Del total de empleos relacionados en la pregunta 1, indique cómo están distribuidos, de acuerdo con la naturaleza del cargo, con corte a 31 de diciembre de 2024:

**Recuerde:**

- Los empleos hacen referencia a los cargos y no a las personas.

Elección popular (Ejemplo Alcalde):

0

Carrera administrativa:

469

Libre nombramiento y remoción:

18

Período fijo (Ejemplo Jefe de Control Interno):

1

Empleo Temporal:

Otro (Ejemplo trabajador oficial):

**Total de empleos aprobados por norma:**

---

**Pregunta 3.** Del número total de cargos de carrera administrativa, señalados en la pregunta 2, indique cómo están distribuidos por nivel jerárquico, con corte a 31 de diciembre de 2024:

Asesor de carrera administrativa:

Profesional de carrera administrativa:

Técnico de carrera administrativa:

Asistencial de carrera administrativa:

Otros de carrera administrativa (si aplica):

**Total de cargos de carrera administrativa:**

**Pregunta 4.** Del número total de cargos de carrera administrativa señalados en la pregunta 2, indique cuántos se encuentran en vacancia definitiva, distribuidos por nivel jerárquico con corte a 31 de diciembre de 2024:

Asesor de carrera administrativa (Vacantes definitivas CARRERA ADMINISTRATIVA):

Profesional de carrera administrativa (Vacantes definitivas CARRERA ADMINISTRATIVA):

Técnico de carrera administrativa (Vacantes definitivas CARRERA ADMINISTRATIVA):

Asistencial de carrera administrativa (Vacantes definitivas CARRERA ADMINISTRATIVA):

Otros de carrera administrativa (si aplica) (Vacantes definitivas CARRERA ADMINISTRATIVA):

**Total Vacantes definitivas CARRERA ADMINISTRATIVA**

**Pregunta 5.** Del número total de cargos que se encuentran en vacancia definitiva y que fueron señalados en la pregunta 4, indique cuántos se encuentran en provisionalidad, distribuidos por nivel jerárquico, con corte a 31 de diciembre de 2024:

Asesor de carrera administrativa (Provisionales CARRERA ADMINISTRATIVA)

Profesional de carrera administrativa (Provisionales CARRERA ADMINISTRATIVA):

Técnico de carrera administrativa (Provisionales CARRERA ADMINISTRATIVA):

Asistencial de carrera administrativa (Provisionales CARRERA ADMINISTRATIVA):

Otros de carrera administrativa (si aplica) (Provisionales CARRERA ADMINISTRATIVA):

**Total Provisionales CARRERA ADMINISTRATIVA**

**Pregunta 6.** Del número total de cargos que se encuentran en vacancia definitiva y que fueron señalados en la pregunta 4, indique cuántos se encuentran en encargo, distribuidos por nivel jerárquico, con corte a 31 de diciembre de 2024:

Asesor de carrera administrativa (En encargo CARRERA ADMINISTRATIVA)

Profesional de carrera administrativa (En encargo CARRERA ADMINISTRATIVA)

Técnico de carrera administrativa (En encargo CARRERA ADMINISTRATIVA):

Asistencial de carrera administrativa (En encargo CARRERA ADMINISTRATIVA):

Otros de carrera administrativa (si aplica) (En encargo CARRERA ADMINISTRATIVA):

**Total En encargo CARRERA ADMINISTRATIVA**

63

**Pregunta 7.** Del número total de cargos que se encuentran en vacancia definitiva y que fueron señalados en la pregunta 4, indique cuántos se encuentran sin proveer, distribuidos por nivel jerárquico, con corte a 31 de diciembre de 2024:

**Recuerde:** Se trata de vacantes definitivas que no se encuentran provistas ni a través de encargos ni mediante nombramientos provisionales.

Asesor de carrera administrativa (Sin proveer CARRERA ADMINISTRATIVA)

1

Profesional de carrera administrativa (Sin proveer CARRERA ADMINISTRATIVA)

8

Técnico de carrera administrativa (Sin proveer CARRERA ADMINISTRATIVA):

11

Asistencial de carrera administrativa (Sin proveer CARRERA ADMINISTRATIVA):

8

Otros de carrera administrativa (si aplica) (Sin proveer CARRERA ADMINISTRATIVA):

0

**Total Sin proveer CARRERA ADMINISTRATIVA**

28

**Pregunta 8.** Del número total de cargos de carrera administrativa, señalados en la pregunta 4, indique de éstos cuántos se encuentran en proceso de concurso público de méritos adelantado por la CNSC, distribuidos por nivel jerárquico, con corte a 31 de diciembre de 2024

Asesor de carrera administrativa

Profesional de carrera administrativa

Técnico de carrera administrativa

Asistencial de carrera administrativa

Otros de carrera administrativa (si aplica)

**Total de vacantes de carrera administrativa en proceso de selección CNSC**

---

**Pregunta 9.** Del número total de cargos de carrera administrativa, indique cuántos tienen lista de elegibles vigente y/o se encuentran provistos en periodo de prueba, distribuidos por nivel jerárquico, con corte a 31 de diciembre de 2024

Asesor de carrera administrativa (Con LISTAS o PERIODO DE PRUEBA)

Profesional de carrera administrativa (Con LISTAS o PERIODO DE PRUEBA)

Técnico de carrera administrativa (Con LISTAS o PERIODO DE PRUEBA)

Asistencial de carrera administrativa (Con LISTAS o PERIODO DE PRUEBA)

5

Otros de carrera administrativa (si aplica) (Con LISTAS o PERIODO DE PRUEBA)

0

Total de vacantes de carrera administrativa Con LISTAS o PERIODO DE PRUEBA

21

Enviar respuestas