

	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	---	---

PUBLICACIÓN INTERNA No. 118 del 09 de diciembre del 2025

La Secretaría General del Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales –IDEAM, presenta a continuación la siguiente hoja de vida del aspirante a ser nombrado en provisionalidad, teniendo en cuenta que el empleo fue publicado a través de la Publicación No. 107 comunicada el 24 de noviembre de 2025, por el Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano en concordancia con el artículo 24 y 25 de la Ley 909 de 2004, en donde se agotó la provisión mediante encargo para los funcionarios de carrera administrativa del Instituto.

IDENTIFICACIÓN EMPLEO	86
DENOMINACIÓN	Técnico Administrativo, código 3124, grado 11
DEPENDENCIA	Secretaría General
GRUPO ESPECÍFICO	Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano
UBICACIÓN DE LA VACANTE	Bogotá D.C.
TIPO DE VACANTE	Temporal
TITULAR DEL EMPLEO (Si aplica)	Luis Alfredo Cortes
MANUAL DE FUNCIONES	Ficha 174- Resolución 0624 del 26 de junio de 2019
PROPÓSITO DEL EMPLEO	
Apoyar el proceso de liquidación nómina y de provisión de empleos del instituto conforme con la normatividad vigente.	
PERFIL REQUERIDO PARA EL DESEMPEÑO DEL EMPLEO	
FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
1. Título de formación técnica profesional o Aprobación de dos (2) años de educación superior de pregrado en disciplinas académicas de los núcleos básicos del conocimiento en: Contaduría Pública; Administración o Economía.	1. Tres (03) meses de experiencia relacionada o laboral si acredita título o Doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral si acredita aprobación de estudios.
ALTERNATIVA	
FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
1. Diploma de bachiller	1. Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada más tres (03) meses de experiencia laboral o relacionada con las funciones del empleo.
NOMBRE DEL ASPIRANTE	FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA
MOGOLLON MONROY LINA PAOLA	1. Formación Académica: Bachiller Académico, Tecnólogo en Contabilidad y Finanzas y Contadora Pública. 2. Experiencia: 20.87 meses de experiencia profesional

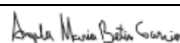
	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	---	---

	relacionada con las funciones del empleo.
--	---

Los funcionarios de carrera administrativa que tengan alguna observación sobre la presente publicación la podrán hacer en un término de tres (3) días hábiles a partir de la fecha al correo electrónico: procesoencargos@ideam.gov.co



JUAN FERNANDO ACOSTA MIRKOW
Secretario General

	Nombre	Cargo	Firma
Proyectó	Jhon Estiben Pinilla Triana	Profesional Universitario del Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano	
Revisó	Angela María Betin García	Coordinadora del Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano	
Revisó	Natalia Torres Garzón	Contratista Secretaria General	

Control de cambios

Versión	Fecha	Descripción
1	19/02/2025	Creación formato