

	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	---	---

PUBLICACIÓN INTERNA No. 01 del 7 de enero del 2026

La Secretaría General del Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales – IDEAM, informa a los funcionarios de carrera administrativa que dentro de su planta de personal se encuentra vacante el siguiente empleo:

IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEO	106
DENOMINACIÓN	Auxiliar Administrativo, código 4044, grado 14
DEPENDENCIA	Subdirección de Hidrología
GRUPO ESPECÍFICO	Área Operativa No. 8
UBICACIÓN DE LA VACANTE	Bucaramanga
TIPO DE VACANTE	Temporal
TITULAR DEL EMPLEO (Si aplica)	Edgardo Iván Páez Romero
MANUAL DE FUNCIONES	Ficha No. 226 - Resolución No. 624 del 26 de junio del 2019
PROPÓSITO DEL EMPLEO	
Realizar las actividades de operación y mantenimiento de la red de estaciones hidrológicas, meteorológicas y ambientales que le sean asignadas por su superior, con el fin de garantizar el óptimo estado de funcionamiento de la red.	
PERFIL REQUERIDO PARA EL DESEMPEÑO DEL EMPLEO	
FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria	1. Seis (6) meses de experiencia laboral
ALTERNATIVA	
FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
N/A	N/A

Así las cosas, con el propósito de proveer transitoriamente el empleo denominado **Auxiliar Administrativo, código 4044, grado 14** del **Área Operativa No. 8** de la **Subdirección de Hidrología** y en cumplimiento de las disposiciones contenidas en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 modificado por el artículo 1º de la Ley 1960 de 2019, el Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano del IDEAM procedió con la verificación de los requisitos de los funcionarios de carrera que dentro de la planta de personal desempeñan los grados inmediatamente inferiores, que cuentan con Evaluación del Desempeño Laboral – EDL en el nivel Sobresaliente, sin sanción disciplinaria en el último año, y que cuenten con los requisitos de formación académica, con corte al 02 de Enero de 2026, que 11 servidores (as) son titulares de estos, tal como se muestra a continuación:



Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano
**Publicación interna estudio técnico para la provisión
de empleos de carrera administrativa**

Código: GTH- F006
Versión: 01
Fecha: 19/02/2025

Cedula	Nombre Funcionario (a)	Dependencia	Empleo Titular	Evaluación De Desempeño	Sanción Disciplinaria	Formación académica
1052415325	GRANADOS MONTOYA DIEGO FERNANDO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 6	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 12	Sobresaliente*	NO	Cumple
1026259669	ALARCON VANEGAS ADRIANA	SECRETARIA GENERAL/ GRUPO DE GESTION DOCUMENTAL Y CENTRO DE DOCUMENTACION CORRESPONDENCIA Y ARCHIVO	OPERARIO CALIFICADO 4169 11	Sobresaliente	NO	Cumple
6463665	RAMIREZ COLORADO HUBER DE JESUS	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 1	OPERARIO CALIFICADO 4169 11	Sobresaliente	NO	Cumple
1143841855	DIAZ HIGUERAS DANIEL ALEJANDRO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 9	OPERARIO CALIFICADO 4169 11	Sobresaliente	NO	Cumple
52354942	LOZANO REYES MARINELA	SECRETARIA GENERAL/ GRUPO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES 4064 9	Sobresaliente*	NO	Cumple
79259365	ROBAYO CUESTA HENRY RAUL	SECRETARIA GENERAL/ GRUPO DE MANEJO Y CONTROL DE ALMACEN E INVENTARIOS	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES 4064 9	Sobresaliente	NO	Cumple
79333527	SIERRA DIAZ FERNANDO	SECRETARIA GENERAL/ GRUPO DE SERVICIO AL CIUDADANO	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES 4064 9	Sobresaliente*	NO	Cumple
82394922	GUZMAN CALDERON JESUS DAVID	SECRETARIA GENERAL/ GRUPO DE GESTION DOCUMENTAL Y CENTRO DE DOCUMENTACION CORRESPONDENCIA Y ARCHIVO	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES 4064 9	Sobresaliente*	NO	Cumple
63529825	PEDRAZA PINZON MAYRA JENITZA	SUBDIRECCION DE ESTUDIOS AMBIENTALES/ GRUPO DE ACREDITACION DE LABORATORIOS	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES 4064 9	Sobresaliente	NO	Cumple
45473661	PINEDA ALVAREZ VICKY DEL ROSARIO	SECRETARIA GENERAL/ GRUPO DE	AUXILIAR SERVICIOS	Sobresaliente	NO	Cumple

	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	--	--

		SERVICIO AL CIUDADANO	GENERALES 4064 9			
79802877	ROMERO VIDARTE MAURICIO	SUBDIRECCION DE HIDROLOGIA/ AREA OPERATIVA No. 5	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES 4064 9	Sobresaliente	NO	Cumple

**Calificación definitiva en periodo de prueba*

De acuerdo con lo definido en el procedimiento "PROCEDIMIENTO PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGOS V.2." código A-GH-P019, se procedió a realizar mediante correo electrónico la solicitud de manifestación de interés a los servidores públicos que cumplen con el requisito de formación académica, para conocer si se encuentran interesados o no en continuar con el proceso de revisión para la elaboración del estudio técnico de encargos. La solicitud se realizó mediante correo electrónico el pasado 02 de enero del 2026 frente a la cual NO se presentaron manifestaciones interés de los servidores de carrera administrativa por el empleo en mención.

OBSERVACIÓN:

Los funcionarios con derechos de carrera administrativa que consideren cumplir con el perfil requerido para el desempeño del empleo ofertado podrán presentar las observaciones correspondientes en un término de tres (3) días hábiles siguientes de la fecha de la presente publicación.

No se incluyen en el proceso de revisión de los demás requisitos exigidos para el otorgamiento del encargo, a quienes manifestaron no estar interesados en continuar en el proceso de estudio de encargo y a quienes no dieron respuesta a la solicitud de manifestación de interés.

Se considera vigente el estudio realizado hasta el 31 de enero, dado que para esa fecha se genera la calificación definitiva de un nuevo período de Evaluación del Desempeño Laboral.

En relación con los funcionarios que se encuentran en periodo de prueba, se informa que no se incluyen en el análisis de encargo realizado hasta tanto no superen el periodo de prueba y adquieran derechos de carrera administrativa.

La postulación por sí misma no implica el derecho a ser encargado. Una vez emitido el acto administrativo que efectúa el encargo, el funcionario que considere ostentar el mejor derecho tendrá un término de diez (10) días hábiles para presentar la reclamación por encargo ante la comisión de personal en concordancia con el Decreto Ley 760 de 2005 y la Circular No. 20191000000127 del 24 de septiembre de 2019.

Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Ley 1581 de 2012 y a la Resolución 2821 de 2016 del IDEAM.

	Proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano Publicación interna estudio técnico para la provisión de empleos de carrera administrativa	Código: GTH- F006 Versión: 01 Fecha: 19/02/2025
---	--	--


GILBERTO ANTONIO RAMOS SUAREZ
 Secretario General (E)

	Nombre	Cargo	Firma
Proyectó	Jhon Estiben Pinilla Triana	Profesional Universitario del Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano	
Revisó	Angela María Betin García	Coordinadora del Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano	
Revisó	Natalia Torres Garzón	Contratista Secretaria General	

Control de cambios

Versión	Fecha	Descripción
1	19/02/2025	Creación formato