

	PROCEDIMIENTO INSTRUCCIÓN ENTRENAMIENTO Y EVALUACIÓN EN PUESTO DE TRABAJO IEEPT - OSPA		Código: SPA-P008
			Versión: 002
	TIPO DEL PROCESO: MISIONAL		Fecha de emisión: 02/07/2025
	PROCESO: Servicios (Pronósticos, y alertas)		Página 1 de 4

1. OBJETIVO

Definir claramente los lineamientos para que el personal de la OSPA realice prácticas efectivas en un ambiente real. Esto implica el acompañamiento de un instructor experto en la Instrucción, Entrenamiento y Evaluación en el Puesto de Trabajo (IEEPT). Se busca garantizar que el personal aplique de manera competente los conocimientos adquiridos, tanto teóricos como prácticos, en su puesto de trabajo específico. Este proceso es vital para cumplir con el objetivo misional de la OSPA, promoviendo un aprendizaje integrado y una aplicación efectiva de habilidades.

2. ALCANCE

Este procedimiento abarca desde la planificación hasta la aplicación de la instrucción, el entrenamiento y la evaluación en el puesto de trabajo. Comienza tras la selección del personal para un puesto en la OSPA y se ejecuta con la guía de un Instructor, que acompaña al Entrenado.

Este proceso busca habilitar al personal en un puesto específico, aprovechando sus capacitaciones previas y proporcionando un entorno controlado para la aplicación práctica de conocimientos y habilidades. La optimización progresiva y una retroalimentación constructiva son claves en este proceso.

3. NORMATIVIDAD

Ver normograma

Nota: Este procedimiento cuenta con anexos basados en la "Guía de preparación de programas de instrucción de la OACI Doc.9941 GPPI"

4. DEFINICIONES

- **C/H/A:** Conocimientos, habilidades y actitudes.
- **IEEPT:** Instrucción, Entrenamiento y Evaluación en Puesto de Trabajo.
- **Entrenado:** El entrenado es la persona la que recibe la instrucción, el entrenamiento y la evaluación en puesto de trabajo.
- **Instructor:** El instructor es la persona designada para impartir la instrucción, el entrenamiento y la evaluación en puesto de trabajo.

5. POLÍTICAS DE OPERACIÓN

Para el desarrollo efectivo de este procedimiento, es esencial que el profesional no solo domine las herramientas ofimáticas y el software especializado adecuado para su puesto de trabajo, sino que también incorpore activamente las tecnologías de aprendizaje digital y análisis de datos. Esto implica el manejo competente de productos gráficos y estadísticos digitales, que son fundamentales para generar información clave en la emisión de alertas y

	PROCEDIMIENTO INSTRUCCIÓN ENTRENAMIENTO Y EVALUACIÓN EN PUESTO DE TRABAJO IEEPT - OSPA		Código: SPA-P008
			Versión: 002
	TIPO DEL PROCESO: MISIONAL		Fecha de emisión: 02/07/2025
	PROCESO: Servicios (Pronósticos, y alertas)		Página 2 de 4

pronósticos. Estos datos pueden provenir de fuentes diversas como radares meteorológicos, imágenes satelitales y estaciones de monitoreo (meteorológicas, hidrológicas, automáticas, etc.). Estos insumos son cruciales para la elaboración de informes técnicos y boletines de pronósticos meteorológicos y alertas emitidos por el IDEAM.

Es vital que cualquier anomalía o fallo técnico en las fuentes de información o en la transmisión de productos gráficos sea reportado de inmediato. Dependiendo del origen del problema, debe comunicarse a la Oficina de Informática o al equipo de visualización de la OSPA para garantizar una resolución rápida y eficiente.

Este procedimiento se complementa con dos anexos importantes basados en la “Guía de preparación de programas de instrucción de la OACI Doc.9941 GPPI”: 1) Matriz para IEEPT OSPA y 2) Instrumento de verificación IEEPT según el puesto de trabajo en cuestión, ambos vitales para la validación por parte de la jefatura de la OSPA.

6. DESARROLLO

No	Actividad	Ciclo PHVA	Responsable	Registro	Puntos de Control	Tiempos De Actividad
1	Verificar documentación inicial IEEPT OSPA. Se identifican y revisan los documentos clave manual de funciones, matriz para IEEPT, instrumento de verificación IEEPT, procedimientos de puesto de trabajo y herramienta de diagnóstico para evaluar el conocimiento previo del funcionario.	P	Instructor	Manual de funciones del puesto de trabajo. Matriz para IEEPT. Instrumento de verificación IEEPT. Herramienta de diagnóstico	N/A	1 día o menos
2	Gestionar recursos para implementación del IEEPT. Alistamiento de la propuesta de plan de trabajo y cronograma para posterior ajuste basado en el diagnóstico de la actividad 3. Preparar la matriz para IEEPT, el instrumento de verificación y los procedimientos del puesto de trabajo. Verificar software y hardware especializados necesarios.	P	Instructor	Plan de trabajo, cronograma, matriz para IEEPT, instrumento de verificación, insumos tecnológicos.	Alistamiento completo de recursos.	2 días o menos
3	Diagnosticar base conceptual del entrenado. Realización de preguntas diagnósticas en la inducción para evaluar el conocimiento inicial del personal seleccionado.	H	Instructor Entrenado	Diagnóstico inicial presentado por el instructor y debidamente diligenciado por el entrenado.	Evaluación de conocimientos base y determinación de necesidades adicionales conceptuales.	2 día o menos

	PROCEDIMIENTO INSTRUCCIÓN ENTRENAMIENTO Y EVALUACIÓN EN PUESTO DE TRABAJO IEEPT - OSPA		Código: SPA-P008
			Versión: 002
	TIPO DEL PROCESO: MISIONAL		Fecha de emisión: 02/07/2025
	PROCESO: Servicios (Pronósticos, y alertas)		Página 3 de 4

No	Actividad	Ciclo PHVA	Responsable	Registro	Puntos de Control	Tiempos De Actividad
4	Reforzar base conceptual en forma independiente. El entrenado refuerza por sí mismo su aprendizaje en áreas señaladas por el diagnóstico. Posteriormente el instructor hace una validación con un segundo diagnóstico. Si el enterando de no demostrar una base conceptual sólida, la Jefatura de la OSPA se contactará al Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano o la Secretaría General para evaluar el caso.	H	Entrenado Instructor	Diagnóstico pre-observación.	Evaluación del progreso	10 días o menos
5	Aprender. El Instructor proporciona información teórica relevante. El entrenado estudia de manera independiente y consulta dudas.	H	Instructor Entrenado	Documentos Material didáctico, instrumento de verificación IEEPT.	Comprensión de la teoría.	5 días o menos
6	Observar. El instructor presenta la actividad práctica, discutiendo objetivos y materiales. El entrenado observa y recibe retroalimentación del instructor para confirmar comprensión y aplicación de la teoría.	H	Instructor Entrenado	Plan de trabajo, cronograma, matriz para IEEPT, actas de reuniones.	Evaluación práctica acompañada.	De acuerdo con la complejidad de cada puesto de trabajo. 15 días o menos
7	Ejecutar en acompañamiento. El entrenado realiza la actividad bajo la supervisión del instructor, quien evalúa y retroalimenta. Se enfatiza en la aplicación práctica y la interacción.	H V A	Entrenado Instructor	Plan de trabajo, cronograma, matriz para IEEPT, actas de reuniones.	Evaluación práctica acompañada.	De acuerdo con la complejidad de cada puesto de trabajo. 15 días o menos
8	Ejecutar en forma autónoma. El entrenado realiza la actividad de manera independiente. Se evalúa la precisión, el orden y la autonomía en la ejecución.	H V	Entrenado Instructor	Plan de trabajo, cronograma, matriz para IEEPT, actas de reuniones.	Evaluación de ejecución autónoma.	De acuerdo con la complejidad de cada puesto de trabajo. 10 días o menos
9	Consolidar para validar resultados. El instructor prepara un informe final con el desempeño del entrenado, entregándolo a la jefatura de OSPA para su validación y archivo.	V A	Instructor Jefatura OSPA	Plan de trabajo, matriz para IEEPT, instrumento de verificación IEEPT, informe final IEEPT.	Informe final para validación y archivo.	5 días o menos

	PROCEDIMIENTO INSTRUCCIÓN ENTRENAMIENTO Y EVALUACIÓN EN PUESTO DE TRABAJO IEEPT - OSPA		Código: SPA-P008
			Versión: 002
	TIPO DEL PROCESO: MISIONAL		Fecha de emisión: 02/07/2025
	PROCESO: Servicios (Pronósticos, y alertas)		Página 4 de 4

7. HISTORIAL DE CAMBIOS

ELABORÓ:	REVISÓ:	APROBÓ:
SERGIO RUIZ CASTRO Profesional Especializado Oficina de Alertas y Pronósticos OSPA	DANIEL USECHE SAMUDIO Profesional Especializado Oficina de Alertas y Pronósticos OSPA	INGRID TATIANA SIERRA GIRALDO Jefe Oficina de Alertas y Pronósticos OSPA

VERSIÓN	FECHA	DESCRIPCIÓN
01	10/01/2024	Creación de documento
02	02/07/2025	Se actualiza el Formato de acuerdo con el memorando enviado por la OAP memorando 20251100097283 lineamientos para la actualización documental en el marco de la implementación del aplicativo suite visión. El código pasa de M-S-P-P008 a SPA-P008.