

Fecha: septiembre 24 de 2021 de 2021

PUBLICACIÓN INTERNA No. 106 DE 2021

PARA LA PROVISIÓN DE EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA DE LA PLANTA DE PERSONAL DEL INSTITUTO

La Secretaría General del Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales – IDEAM, presenta a continuación la siguiente hoja de vida del aspirante a ser nombrado en provisionalidad, teniendo en cuenta que el empleo fue publicado a través del Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano en la Publicación Interna No. 66 de mayo 27 de 2021, en concordancia con el artículo 24 y 25 de la Ley 909 de 2004 y no hubo manifestación de interés por parte de los funcionarios del Instituto.

DENOMINACIÓN: Secretario Ejecutivo, Código 4210, Grado 20

DEPENDENCIA: Oficina de Control Interno

UBICACIÓN DE LA VACANTE: Bogotá


TIPO DE VACANTE: Definitiva

MANUAL DE FUNCIONES: Resolución No. 0624 de 26 de junio de 2019 – Ref. No. 218

SECRETARIO EJECUTIVO - CÓDIGO 4210 GRADO 20 -	
PROPÓSITO DEL EMPLEO	
Desempeñar actividades administrativas, logísticas, de sistemas de información y correspondencia, archivo y atención al usuario, encaminados a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades de la dependencia, de conformidad con los lineamientos dados por el instituto.	
PERFIL REQUERIDO PARA EL DESEMPEÑO DEL EMPLEO	
FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
1. Diploma de bachiller	1. Veinticinco (25) meses de experiencia laboral
NOMBRE DEL ASPIRANTE	FORMACIÓN ACADÉMICA
LORENA ANDREA VIVAS PARRA	BACHILLER TÉCNICO - ESPECIALIDAD COMERCIO / TÉCNICO EN CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS (NBC ADMINISTRACIÓN) (46,57 MESES DE EXPERIENCIA LABORAL)

Los funcionarios de carrera que tengan alguna observación sobre la presente publicación la podrán hacer en un término de tres (3) días hábiles a partir de la fecha al correo electrónico procesoencargos@ideam.gov.co.

GILBERTO GALVIS BAUTISTA
Secretario General

	Nombre	Cargo	Firma
Proyectó	Luisa Fernanda Guzmán Molano	Profesional Universitario Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano	
Revisó	Dora Lucia Molina Solanilla	Coordinadora Grupo de Administración y Desarrollo del Talento Humano	